

T.C.  
ÇALIŞMA, SOSYAL HİZMETLER VE AİLE BAKANLIĞI  
Çalışma Genel Müdürlüğü

Sayı : 98425987-103.03-E.55702  
Konu : GÖRÜŞ

Otomatik

ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE  
(İdari Ve Mali İşler Daire Başkanlığı)

İlgi : 12/07/2018 tarihli ve 3807 sayılı yazınız.

696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) gereğince, kurumunuzda sürekli işçi kadrolarına geçen işçilerin mali ve sosyal haklarına dair ilgi yazınız Bakanlığımız görev alanı çerçevesinde incelenmiştir.

696 sayılı KHK'nın 127 nci maddesiyle 375 sayılı KHK'ya eklenen Geçici 23 üncü maddeye göre sürekli işçi kadrosuna geçen işçilerin alt işveren bünyesinde iken bir toplu iş sözleşmesi var ise söz konusu işçilerin sendika üyeliği veya dayanışma aidatı ödeme durumlarına göre yürürlükteki toplu iş sözleşmesinden faydalanabileceği, eğer yürürlükte bir toplu iş sözleşmesi yoksa veya işçinin yararlandığı toplu iş sözleşmesi sona ermişse anılan KHK'nın Geçici 23 üncü maddesi kapsamındaki idarelerde toplu iş sözleşmesinin sona erme tarihinden 31/10/2020 tarihine kadar Bakanlığımızca ilan edilen ve Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanmış ve süresi en son sona erecek toplu iş sözleşmesine göre belirlenmiş mali ve sosyal haklara ilişkin hükümlerin uygulanacağı anlaşılmaktadır.

Bakanlığımız resmi internet sitesinde, 12/04/2018 tarihinde ilan edilmiş olan "375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 23. Maddesi Uyarınca İşçi Statüsüne Geçirilen İşçilerin Ücret İle Diğer Mali ve Sosyal Haklarının Belirlenmesinde Esas Alınacak Toplu İş Sözleşmesi Hükümleri" nde de "Taşıt Yardımı" ile ilgili olarak "Mevcut uygulamaya devam edilir." ifadesine, "Ücret Zammıyla" ilgili olarak, "İşçilerin 01.01.2018 tarihinde almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine aynı tarihten itibaren %4 (yüzde dört) oranında zam yapılmıştır. Ancak bu dönemde verilmiş bir ücret zammı varsa %4 (yüzde dört)'ten mahsup edilir." ifadesine, "Yemek Yardımı" ile ilgili olarak "İşçilere fiilen çalışılan günler için bir öğün yemek verilir. Yemek verilmediği takdirde karar tarihinden itibaren fiilen çalışılan günler için 5,00(beş)TL/Gün tutarında yemek bedeli ödenir." ifadesine yer verilmiştir.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 36' ncı maddesinin birinci fıkrasında ise toplu iş sözleşmesinde aksi belirtilmedikçe iş sözleşmelerinin toplu iş sözleşmesine aykırı olamayacağı, iş sözleşmelerinin toplu iş sözleşmesine aykırı hükümlerinin yerini toplu iş

**Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.**

sözleşmesindeki hükümlerin alacağı, toplu iş sözleşmesinde iş sözleşmelerine aykırı hükümlerin bulunması hâlinde ise iş sözleşmesinin işçi yararına olan hükümlerin geçerli olacağı hüküm altına alınmıştır.

Bu çerçevede; sürekli işçi kadrolarına geçirilip alt işverenlikten devam eden bir toplu iş sözleşmesi bulunmayan işçilere, taşıt yardımıyla ilgili geçişten önceki uygulamanın devam etmesi gerektiği, ücret zammıyla ilgili işçilerin %4 (yüzde dört) oranındaki zamlarının 01/01/2018 tarihinde aldıkları ücret üzerinden hesaplanarak, işçilerin kadroya geçiş tarihi olan 01/04/2018 tarihinden itibaren ödenmesi gerektiği, yemek yardımıyla da ilgili işçilerin ihale sözleşmesi kapsamında belirlenen bireysel iş sözleşmelerinde yemek ücreti Yüksek Hakem Kurulu Kararı ile belirlenen yemek ücretinden fazla ise işçilere fazla olan ücretin ödenmesi gerektiği değerlendirilmektedir.

Ayrıca; görüş talebinde bulunduğunuz diğer konulara ilişkin ihale sözleşmesi kapsamında belirlenen bireysel iş sözleşmelerinde hüküm var ise bu hükümlerin uygulanması gerektiği yok ise ilgili kurum ve kuruluşların görüşüne başvurulması gerektiği düşünülmektedir.

Bilgilerinizi rica ederim.

Nurcan ÖNDER  
Bakan a.  
Genel Müdür

---

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.